

**ҰЛЫТАУ ОБЛЫСЫ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
БАСҚАРМАСЫНЫҢ «ҚАРАЖАЛ
ҚАЛАСЫНЫҢ АУРУХАНАСЫ»
КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК КӘСІПОРЫНЫ
ШАРУАШЫЛЫҚ ЖҮРГІЗУ
ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ**



200122, ҚАРАЖАЛ қ., Тоимбек к., 17
тел. (71032) 2-65-97, 2-65-96
тэл. адрес cb_karajal@mail.ru
СТН 241100003517 БИН 990140002451
ЖСК KZ676010171000044910
г. ЖЕЗКАЗГАН РЕГИОНАЛДЫҚ ФИЛИАЛ
АҚ «ҚАЗАҚСТАН ХАЛЫҚ БАНКІ»

**КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ НА ПРАВЕ
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ
«БОЛЬНИЦА ГОРОДА
КАРАЖАЛ»
УПРАВЛЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЛАСТИ
ҰЛЫТАУ**

200122, г. КАРАЖАЛ, ул. Тоимбекова, д. 17
тел. (71032) 2-65-97, 2-65-96
эл. адрес cb_karajal@mail.ru
РНН 241100003517 БИН 990140002451
ИИК KZ676010171000044910
г. ЖЕЗКАЗГАН РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ
АО «НАРОДНЫЙ БАНК КАЗАХСТАНА»

БҰЙРЫҚ

04.03.2024

Қаражал қаласы

ПРИКАЗ

№ 31

город Каражал

**«О проведении внутреннего анализа
коррупционных рисков»**

В соответствии с пунктом 1 и 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» и Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести внутренний анализ коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» УЗОҰ;
2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал», согласно приложению, к настоящему приказу;
3. Срок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить один раз в полугодии 2024 года.
4. Рабочей группе:
 - в течение 5 рабочих дней после завершения внутреннего анализа коррупционных рисков предоставить согласованную аналитическую справку на рассмотрение руководства КГП на ПХВ «Больница г. Каражал».
 - направить аналитическую справку в ГУ «Управление здравоохранения области Ұлытау».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного за комплаенс-службу Оспанбекова Ж.Ж.
6. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

И.о.директора



Кабулов А.К.

Распоряжение

г. Каражал

05.04.2024 г.

Рабочей группе задействованных в проведении внутреннего анализа коррупционных рисков проанализировать и дать точные ответы и разъяснения по следующим задачам:

1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах в сфере здравоохранения;
2. Выявление коррупционных рисков, во внутренних документах;
3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;
4. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
5. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг;
6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функции;
7. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функции;
8. Выявление коррупционных рисков в государственных информационных системах в сфере здравоохранения;
9. Выявление коррупционных рисков в процедурах установления надбавок и распределения дохода от оказания платных услуг;
10. Выявление коррупционных рисков при регулировании административных процедур в сфере здравоохранения;
11. Выявление коррупционных рисков связанных с реализацией иных вопросов вытекающих из организационно-управленческой деятельности;
12. Выявление коррупционных рисков связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;
13. Выявление скрытых государственных услуг;
14. Выявление коррупционных рисков при организации государственных услуг;
15. Выявление коррупционных рисков при лицензировании;
16. Выявление коррупционных рисков при проведении внешней экспертизы медицинских услуг.

По итогу проведения внутреннего анализа коррупционных рисков необходимо предоставить аналитическую справку по всем пунктам с указанием принятых мер.

И.о.директора



Кабулов А.К.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о.директора

КГП на ПХВ

«Больница г. Каражал»

Кабулов А.К.

« »

2024 г.



**Рабочая группа
по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в КГП «ЦБ г. Каражал»**

№	Ф.И.О.	должность	место работы
1	Оспанбеков Ж.Ж.	юрист	КГП на ПХВ «Больница г. Каражал»
2	Оразбекова Д.Н.	заместитель директора по лечебной части	КГП на ПХВ «Больница г. Каражал»
3	Игенбаева Д.Ш.	инспектор ОК	КГП на ПХВ «Больница г. Каражал»
4	Ауезханова А.М.	председатель профкома «SENIM»	КГП на ПХВ «Больница г. Каражал»

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» УЗОУ

КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» в составе рабочей группы: Комплаенс-офицера Оспанбекова Ж.Ж., заместителем директора по АПП Оразбековой Д.Н., инспектора ОК Сулейменова А.А. и председателя профкома «SENIM» в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» Ауезхановой А.М. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» (далее -Предприятие) за период с **04.03.2024 года по 01.10.2024 года.**

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан № 410-V от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции», а так же Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании Приказа и.о директора КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» **от 04.03.2024 г. №31.**

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, гражданским кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРОВАВЫХ АКТАХ

1. Структура предприятия состоит из:

1.Административный персонал:

- Управленческий персонал;
- Прочий персонал;
- Хозяйственный персонал:

2.Консультативно-диагностическая помощь;

3.АПП;

4.Дневной стационар при поликлинике;

5.Круглосуточный стационар ОПО;

6.Дневной стационар при круглосуточном стационаре ОПО;

7.Родильно-гинекологическое отделение;

8.Дневной стационар при РГО;

9. Приёмный покой;

10.Общепольничный персонал.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатное расписание КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» на **2024 год.**

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» составляет 137 человек.

Вакансия - 6 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Каражал», КГУ «Центр занятости населения г.Каражал» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседования).

За анализируемый период уволенных сотрудников было - уволены 20 человек по собственному желанию на основании ст.56 п.1 Трудового кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

В период с **04.03.2024 г. по 01.10.2024 г.** приняты 36 человек.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности

КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказание услуг

КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» оказываются следующие виды услуг:

1. Предоставление служебной квартиры молодым специалистам и сотрудникам больницы;
2. Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
3. Выдачи листа о временной нетрудоспособности;
4. Выдача справки о временной нетрудоспособности;
5. Прохождение предварительных медицинских осмотров;
6. Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством;
7. Прием и рассмотрение документов на возможность направления граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств;
8. Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении;
9. Регистрация согласия или отзыва согласия на прижизненное добровольное пожертвование тканей (части ткани) и (или) органов (части органов) после смерти в целях трансплантации.

4. Обращение физических и юридических лиц, поступивших в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал»

Работа в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» по обращениям граждан ведется в соответствии с законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в структурных подразделениях предприятия, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

В период с 01.04.2024 г. по 01.10.2024 г. поступило 6 обращения (в том числе через eOtinish). Ответы были даны своевременно.

В период с 01.04.2024 г. по 01.10.2024 г. устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников КГП на ПХВ «Больница г. Каражал», связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступало.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 года, КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» проводятся ежеквартально круглые столы для сотрудников Предприятия. 10.02.2024 года комплаенс-офицером проведен «Круглый стол» по недопущению и противодействию коррупции среди ответственных работников больницы, по выдаче листа/справки временной нетрудоспособности и любое прохождения медицинского осмотра. Так же на постоянной основе проводятся разъяснительные беседы на тему «Коррупционные правонарушения». За истекший период проведено – 250 бесед и проведено 5 лекций.

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками - не установлено.

Рабочая группа:

Комплаенс-офицер Оспанбеков Ж.Ж. _____

Зам.директора по АПП Оразбекова Д.Н. _____

Инспектор ОК Сулейменов А.А. _____

Председатель профкома «SENIM»

в КГП на ПХВ «Больница г. Каражал» Ауезханова А.М. _____